

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

7 éve kezdett el az IREKS-STAMAG Kft. komolyabb szerepet vállalni a sütőipari utánpótlás kinevelésében, de előtte is rendszeresen fogadta szakiskolák tanulóit már évtizedek óta.

Az idén 5 éves IREKS VEVŐKÖZPONT önálló duális képzőhelyként jelenleg 3 fő pék-cukrász diákot és 13 fő sütő- és cukrászipari technikus tanulót foglalkoztat. A jubileum apropóján a duális képzéssel kapcsolatos tapasztalatokról, kilátásokról és a szakma jövőjéről készült interjú Jankó Miklóssal, az IREKS-STAMAG Kft. ügyvezetőjével.

„Ez egy nagy kihívás a sütőipar összes termelő vállalkozásának. Azt tudjuk, hogy mi van most, de az is biztos, ha látjuk a kanyar előjelző táblát, akkor kanyarodásra kell készülni, ne várjuk azt, hogy egyenes lesz a folytatás” – kezdi a helyzetelemzést az ügyvezető úr.

A megváltozott szakképzési törvény, a duális gyakorlati képzőhelyekre vonatkozó változások nem hoztak jelentős növekedést a külső gyakorlati helyek számára. Továbbra is sok a kérdés, bizonytalanság, sok szakképzési centrum szerény műhely-körülmények között, maroknyi, ám

elhívatott szakoktatóval igyekszik teljesíteni az oktatási célokat.

„A gyakorlati foglalkoztatás a szakmai utánpótlás javítását célozná, ez viszont a munkáltatói oldal aktív részvétele nélkül nem tud sikeresen megvalósulni.” – mondja. Arra a kérdésre, hogy mi a visszatartó erő a vállalkozások számára, többek között a szakemberhiányt, a tanműhelynek alkalmas termelési terület hiányát, a generációs különbségeket, a ráfordított idő, pénz és energia megtérülésének bizonytalanságát említi.

„Sokan hiányoljuk a tapasztalattal rendelkező munkaerőt, miközben befektetés nélkül ne várjuk a nyereséget, azaz szakmai utánpótlást.”

A duális képzés és az abban történő részvétel nem egy rövid távú döntés, ez a kihívás alapos felkészülést igényel mind a vállalkozások, mind a szakiskolák részéről. Nem utolsósorban szemléletformálást, olyan elkötelezett és naprakész tudással rendelkező szakembereket a munkáltatói oldalon, akik bevonhatók a képzésbe és értik

ennek kihívásait és szükségességét.

Elvárások és a jövőbe való befektetés tulajdonosi oldalról is jelen van náluk: „Német tulajdonosunk feltétlen és elszánt akarata, hogy az IREKS-STAMAG Kft. Magyarországon elsőként mutasson a példát a többi sütőipari beszállítónak a duális képzésben való szerepvállaláshoz.

„Jelenleg 16 szerződéses diákunk van Komáromban egy győri szakiskolából, az ő mindennapjaikban 8 kollégánk vesz részt felváltva, köztük egy szakiskolában is óraadó, diplomás szakoktatónk, de foglalkozik velük pék - és cukrászmesterünk, egy élelmiszer-technológus mérnökünk, egy fő vegyész és egy további pék kollégánk. Mindannyian oktatói továbbképzésen vettek részt” – sorolja az ügyvezető úr az IREKS VEVŐKÖZPONT-ban zajló képzés meglévő személyi feltételeit.

Arra a kérdésre, hogy mennyire különböző skill-ek, képességek szükségesek a tanulókkal való foglalkozáshoz vagy akár a diákok mely képességeit kell fejleszteni a sütőszakmákban való helytálláshoz, az igazgató úr a generációs különbségek és igények ismeretét említi: „egy ideje mi is komolyan foglalkozunk generáció-kutatással, viselkedésfejlődéssel.”



Fiatal kollégájuk előadásokat tart a témában a munkatársaknak, rendszeres beszélgetős fórumokat szerveznek és meghallgatják a diákjaikat. „Ez az a téma, amivel előbb-utóbb mindenkinek foglalkoznia kell, mind otthon, a magánéletben, mind a munkahelyen.” – mondja.

„Fontos, hogy a munkaerőt minden körülmény között motiváljuk. Mutassunk nekik karrierutat, a szakmai-személyi fejlődés lehetőségét, fokozatosan terjesszük ki rájuk a felelősségvállalást, hallgassuk meg a véleményét! Vonzó a versenyképes fizetés is, de fontosabbak a humánus, üzemi körülmények, felvillanyoznak a külföldi szakmai utak is, érdekes üzemlátogatások partnereinknél, testvérvállalatainknál szerte a világon. Örömmel támogatjuk a nyelvtanulást – sorolja a megtartás lehetőségeit, hiszen a pályaelhagyás is komoly probléma. Na nem az IREKS-nél, itt az állomány nagy része tíz, húsz vagy annál több éve is az IREKS-et erősíti, ami sokat elmond a munkavállalók iránti hozzáállásukról.

“Az elkötelezett munkatársaikat felhasználóink úgy is motiválhatják, hogy szakmai tréningre, üzemlátogatásra küldik őket hozzánk.” Az IREKS-STAMAG Kft. szerepet vállal a tanúsítványt adó felnőttképzésben is. “A megbízóink igénye szerinti vezetőképzés, de a betanított munkások irányított oktatása is nagyon kedvelt és már rövidtávon is eredményes módszer.” – sorolja tovább



Jankó Miklós, ügyvezető
IREKS-STAMAG Kft.

a Vevőközpontban kihasználható lehetőségeket a sütőipari vállalkozások számára.

„A legkülönbébb területeken és szinten tudjuk a velünk együttműködő vállalkozások munkatársait képezni.”

Oktatásuk egyik legkeresettebb részterületként a hűtéstechológiát említi, hiszen a sütőipari termelés

jelentős hányada „hideg úton” történik már ma is, ehhez viszont elengedhetetlen az olyan gyakorlati szaktudás, amely ezeket a folyamatokat és berendezéseket irányítani, és hatékonyan működtetni képes. „Ehhez a képzéshez is rendelkezünk modern a gépi háttérrel, dolgozik nálunk évtizedes termelési gyakorlattal rendelkező





oktatószemélyzet. Van lehetőség a piaci igény szerinti termékekre és technológiára szabott alapanyagokkal is ismerkedni, próbagyártást végezni, tervezni, profitot kalkulálni.”

A közelmúltban például sikerrel zárult több felnőttképzési oktatási programjuk is, volt közöttük olyan, amelyben több tématerületen komplex

képzésben részesült a megrendelő.

Az IREKS-nél a duális tanulóknál is nagy gondot fordítanak arra, hogy a gépek, berendezések használatában magabiztos tudásra tegyenek szert.

„Az iskolai tanműhelyek és tankönyvek korlátozott gyakorlati gépes tudást tudnak biztosítani, a nálunk tanulók a tésztaosztástól, a tésztafeldolgozástól át a töltésen, a kelesztéskésleltetésen, elősütésen át a fagyasztásig üzemszerű gyakorlatra tesznek szert.”

Ez pedig nagy előny egy frissen végzett fiatal munkaerő alkalmazásánál, tekintve, hogy a gépesítést, technikát egyik cég sem tudja már elkerülni, ha a versenyképesség a tét.

A szaktudással érkező motivált fiatal kevésbé hagyja el a pályát, lelkesebb, a kezdeti nehézségek egy új munkahelyen való

beilleszkedéskor kevésbé frusztrálják, képességei miatt előbb elismerik: „Több végzett, volt diákunk remekül helytáll magyar sütőipari cégeknél és mi rendkívül büszkék vagyunk rájuk.”

Az IREKS Vevőközpontban a nyugat - európai gépgyártók szakértői és szervizes szakemberei is megfordulnak, ilyen irányba is tudják akár a nyelvtudásukat is fejleszteni. „A kapcsolatépítésről nem is beszélve,- sorolja a további előnyöket az ügyvezető úr és hozzáteszi, hogy ez egyébiránt a fiatal munkatárs motiválásának sem utolsó. Mintahogy az is előny, hogy rendszeresen szerveznek nekik szakmai tanulmányutakat a legkülönbözőbb méretű üzemekbe „leendő munkahelyi körülményeikbe.”

„De közvetítettünk már távolabbi szakképzési centrumból tanulókat nyári, Erasmus gyakorlatra Ausztriába, akiket örömmel fogadott az ottani tekintélyes osztrák gyár vezető munkatársa, és ezáltal hasznos szakmai tapasztalattal bővült a magyar diákok portfóliója.”

Önálló duális képzőhelyként, szakmai vizsgahelyszíneként 2021-ben akkreditáltatták magukat, komolyabb szerepet a duális képzésben 7 éve kezdtek el vállalni. De ennek is voltak már évtizedes előzményei, hiszen a szakiskolai osztályok rendszeresen megfordultak náluk a kezdetektől. (Azaz 35 éve ...)



Az IREKS VEVŐKÖZPONT-ban havonta több pályorientációs program zajlik, több száz általános iskolás diák, sőt óvodás érkezik a régióból évente szakmakóstólóra, osztálykirándulásra, tanulmányútra.

„Dolgozunk azon, hogy minél több fiatal válassza a sütős szakmákat, Picurka Pécek kitelepülő kézműves programunk például sikerrel fut évek óta a környék fesztiváljain.” - meséli, hogyan szólítja meg az IREKS a legfiatalabbakat és mi mindent tesznek a szakmák népszerűsítéséért már legapróbb kezelnél kezdve.

Jövőbeli tervként az IREKS VEVŐKÖZPONT duális képzéshez szükséges eszközparkjának további fejlesztését és külföldi szakmai tanulmányutak szervezését említi többek között, ennek viszont költsége van.

Önálló duális gyakorlati képzőhelyek állami támogatásban pillanatnyilag nem részesülnek, ezért az IREKS német tulajdonosi döntésének köszönhetően saját forrásait fordítja a duális képzés fenntartására.

„Aki, manapság Magyarországon rendszeresen, valamilyen IREKS alapanyagot vásárol, döntésével a magyar sütőipari duális szakképzést kivételes szinten támogatja.”

– mondja az Igazgató úr.

„Diákjaink felé a képzés során magas elvárásokat támasztunk, őket munkatársként kezeljük, ami egyébként már a szakképzési törvényben is megjelenik, hiszen velük munkaszerződést kötünk.”



Az előírt szakmai gyakorlati programon túl a vállalati folyamatokba, eseményekbe is bevonják őket, a cél az, hogy komplex tudásuk legyen, az alapanyagismerettől kezdve a gyártáson át, a munkahelyi, általános személyes kommunikációjukat fejlesztve, a vásárlók felé egyes kiszolgálási feladatokat gyakorolva.

De említhetnék a szociális készségek fejlesztését is, hiszen csapatban kell dolgozni kötött program mentén, az IREKS által elvárt minőséget, „értéket” teremtve ezáltal.

„Tanulóink, mint egy jól képzett sereg, évről-évre folyamatosan bővül, létszámban, tudásban erősödnek, és ha vigyázunk rájuk, jól bánunk velük, akkor sikeresen fognak harcolni a munka frontján” – mondja végső, de annál fontosabb üzenetként.



Köszönjük,

hogy az elmúlt három évben fő támogatóként segíthettük a Magyar Cukrász Ipartestület munkáját, feladatainkat örömmel teljesítettük. A stafétát tisztelettel továbbadva kívánunk sok sikeres együttműködést a következő szezonra.

Áldott karácsonyt és sok sikert, egészséget kívánunk 2025-re

felhasználóinknak, beszállító és támogató partnereinknek, szakképzési centrumoknak, szakiskoláknak és tanulóikak!


IREKS
STAMAG

